



CURSO

Atualização Trabalhista e Previdenciária

Com análise da implantação do eSocial e alterações da Reforma Trabalhista

Orientadoras



Érica Nakamura

Advogada; consultora da CPA; conferencista; instrutora; especialista em legislação trabalhista, previdenciária, fundiária e normas de segurança e medicina do trabalho; autora de artigos publicados em periódicos especializados em consultoria empresarial.



Graziela da Cruz Garcia

Advogada; consultora da CPA; pós-graduanda em Direito do Trabalho e Processual do Trabalho pela FADI – Faculdade de Direito de Sorocaba; autora de artigos publicados em periódicos especializados em consultoria empresarial.

Objetivo

Atualizar o participante em relação aos principais procedimentos das áreas de Departamento Pessoal e Recursos Humanos, conforme as recentes alterações na legislação trabalhista e previdenciária decorrentes da implantação do eSocial e da Reforma Trabalhista.

A quem se destina

Profissionais das áreas de Recursos Humanos, Departamento Pessoal, aqueles que atuam em relações trabalhistas e previdenciárias, contadores, advogados, consultores, encarregados e demais profissionais interessados no assunto.

Programa

Introdução

O que é o eSocial?

O que é o EFD- Reinf?

Faseamento da implantação

Legislação Trabalhista

• Admissão de empregados

- Registro do trabalhador – Livro, ficha, registro eletrônico e CTPS
- Documentos obrigatórios na admissão
- Certidão de antecedentes criminais – Novo entendimento da Justiça do Trabalho
- Contratos de Trabalho – Determinado e indeterminado
- Contrato intermitente
- Teletrabalho
- Tempo parcial
- Informação no eSocial

• Salário e Remuneração

- Alteração do conceito de salário com a Reforma Trabalhista
- Parcelas não integrantes do salário
- Equiparação salarial - Alterações pela Reforma Trabalhista

• Jornada e horário de trabalho

- Jornada de trabalho, controle de frequência e limites de tolerância
- Banco de horas e jornada 12x36 – Principais alterações trazidas pela Reforma Trabalhista
- Intervalo para repouso e alimentação – Possibilidade de redução e pagamento da supressão
- Alteração conferida pela Reforma Trabalhista
- Fechamento do ponto com a vigência do eSocial

• Férias

- Férias individuais – Regras gerais
- Possibilidade de fracionamento de férias trazida pela Reforma Trabalhista
- Alteração do início do gozo das férias
- Férias coletivas – Regras gerais

• Rescisão do contrato de trabalho

- Modalidades de rescisão contratual
- Aviso prévio – Regras gerais (Lei 12.506/2011)
- Rescisão contratual por comum acordo – Nova modalidade de rescisão trazida pela Reforma

Trabalhista

- Estabilidades
 - Legais e convencionais
 - CIPA, Acidente do Trabalho, Dirigentes Sindicais, Gestante, etc.
 - Estabilidade no caso de adoção – Alteração trazida pela Lei 13.509/2017
- Terceirização
 - Terceirização da atividade-fim da empresa - Alterações conferidas pela Reforma Trabalhista
 - Pejotização
 - Contratação de autônomo pelas novas regras da CLT

Legislação Previdenciária

- Encargos previdenciários
 - Encargos previdenciários sobre a folha de pagamento
 - Alíquotas de contribuição previdenciária patronal
 - Desoneração da Folha de Pagamento
 - Novas alíquotas sobre a comercialização da produção rural – produtor rural pessoa física e pessoa jurídica
 - Regras atuais de enquadramento da empresa no Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa Decorrente dos Riscos do Ambiente de Trabalho (GILLRAT)
 - Quais informações serão prestadas no eSocial para as empresas enquadradas na Lei nº 12.546/2011
- Folha de pagamento
 - Regras gerais
 - Descrição das rubricas – Parcelas integrantes e não integrantes – Informação no eSocial
 - Discussão envolvendo tributação sobre algumas parcelas: aviso prévio indenizado, afastamentos por incapacidade, férias e 1/3 constitucional
 - Cálculo do Fator “R”
 - Tratamento quando da contratação de Microempreendedor Individual – Regras gerais
- Retenção Previdenciária
 - Conceito de cessão de mão de obra e empreitada
 - Regras gerais da retenção previdenciária
 - EFD-Reinf – Informação

Acidente do trabalho

- Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT)
- Regras para caracterização do acidente do trabalho
- Estabilidade no emprego

Auxílio-doença

-Valor do benefício

-Reflexo no contrato de trabalho

Salário-maternidade

- Morte da mãe e adoção

- Reflexo no contrato de trabalho

Aposentadoria por invalidez

- Valor do benefício

- Reflexo no contrato de trabalho

- Pagamento de plano de saúde

Aposentadoria por tempo de contribuição

- Valor do benefício

- Fator previdenciário - Regras atuais

Informações

Carga Horária

16 horas

Datas

9 e 10 de agosto de 2018, das 8h30 às 17h30.

Incluso no curso

Certificado de participação, material didático e coffee-break.

Investimento

R\$ 699,00 - Assinante CPA

R\$ 859,00 - Não Assinante

Desconto de 5% para pagamento à vista até dia 20 de julho de 2018.

Forma de pagamento

Boleto bancário ou cartão de crédito

Observação importante

Em razão de quórum mínimo necessário para a realização do curso reservamo-nos o direito de reprogramá-lo ou suspendê-lo.

Local

Centro de Treinamento CPA

Rua Isaac Pacheco nº 138 - Além Ponte

Sorocaba - SP

Ligue hoje mesmo para (15) 3219-4822, fale com Carina e faça a sua reserva.

A CPA REALIZA TAMBÉM CURSOS "IN-COMPANY".