



CURSO

Atualização Trabalhista e Previdenciária

Com análise da implantação do eSocial e alterações da Reforma Trabalhista

Orientadoras



Érica Nakamura

Advogada; consultora da CPA; conferencista; instrutora; especialista em legislação trabalhista, previdenciária, fundiária e normas de segurança e medicina do trabalho; autora de artigos publicados em periódicos especializados em consultoria empresarial.



Graziela da Cruz Garcia

Advogada; consultora da CPA; pós-graduanda em Direito do Trabalho e Processual do Trabalho pela FADI – Faculdade de Direito de Sorocaba; autora de artigos publicados em periódicos especializados em consultoria empresarial.

Objetivo

Atualizar o participante em relação aos principais procedimentos das áreas de Departamento Pessoal e Recursos Humanos, conforme as recentes alterações na legislação trabalhista e previdenciária decorrentes da implantação do eSocial e da Reforma Trabalhista.

A quem se destina

Profissionais das áreas de Recursos Humanos, Departamento Pessoal, aqueles que atuam em relações trabalhistas e previdenciárias, contadores, advogados, consultores, encarregados e demais profissionais interessados no assunto.

Programa

Introdução

O que é o eSocial?

O que é o EFD- Reinf?

Faseamento da implantação

Legislação Trabalhista

- Admissão de empregados
 - Registro do trabalhador – Livro, ficha, registro eletrônico e CTPS
 - Documentos obrigatórios na admissão
 - Certidão de antecedentes criminais – Novo entendimento da Justiça do Trabalho
 - Contratos de Trabalho – Determinado e indeterminado
 - Contrato intermitente
 - Teletrabalho
 - Tempo parcial
 - Informação no eSocial

- Salário e Remuneração
 - Alteração do conceito de salário com a Reforma Trabalhista
 - Parcelas não integrantes do salário
 - Equiparação salarial - Alterações pela Reforma Trabalhista

- Jornada e horário de trabalho
 - Jornada de trabalho, controle de frequência e limites de tolerância
 - Banco de horas e jornada 12x36 – Principais alterações trazidas pela Reforma Trabalhista
 - Intervalo para repouso e alimentação – Possibilidade de redução e pagamento da supressão
 - Alteração conferida pela Reforma Trabalhista
 - Fechamento do ponto com a vigência do eSocial

- Férias
 - Férias individuais – Regras gerais
 - Possibilidade de fracionamento de férias trazida pela Reforma Trabalhista
 - Alteração do início do gozo das férias
 - Férias coletivas – Regras gerais

- Rescisão do contrato de trabalho
 - Modalidades de rescisão contratual
 - Aviso prévio – Regras gerais (Lei 12.506/2011)

- Rescisão contratual por comum acordo – Nova modalidade de rescisão trazida pela Reforma Trabalhista

- Estabilidades

- Legais e convencionais

- CIPA, Acidente do Trabalho, Dirigentes Sindicais, Gestante, etc.

- Estabilidade no caso de adoção – Alteração trazida pela Lei 13.509/2017

- Terceirização

- Terceirização da atividade-fim da empresa - Alterações conferidas pela Reforma Trabalhista

- Pejotização

- Contratação de autônomo pelas novas regras da CLT

Legislação Previdenciária

- Encargos previdenciários

- Encargos previdenciários sobre a folha de pagamento

- Alíquotas de contribuição previdenciária patronal

- Desoneração da Folha de Pagamento

- Novas alíquotas sobre a comercialização da produção rural – produtor rural pessoa física e pessoa jurídica

- Regras atuais de enquadramento da empresa no Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa Decorrente dos Riscos do Ambiente de Trabalho (GILLRAT)

- Quais informações serão prestadas no eSocial para as empresas enquadradas na Lei nº 12.546/2011

- Folha de pagamento

- Regras gerais

- Descrição das rubricas – Parcelas integrantes e não integrantes – Informação no eSocial

- Discussão envolvendo tributação sobre algumas parcelas: aviso prévio indenizado, afastamentos por incapacidade, férias e 1/3 constitucional

- Cálculo do Fator "R"

- Tratamento quando da contratação de Microempreendedor Individual – Regras gerais

- Retenção Previdenciária

- Conceito de cessão de mão de obra e empreitada

- Regras gerais da retenção previdenciária

- EFD-Reinf – Informação

Acidente do trabalho

- Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT)

- Regras para caracterização do acidente do trabalho
- Estabilidade no emprego

Auxílio-doença

- Valor do benefício
- Reflexo no contrato de trabalho

Salário-maternidade

- Morte da mãe e adoção
- Reflexo no contrato de trabalho

Aposentadoria por invalidez

- Valor do benefício
- Reflexo no contrato de trabalho
- Pagamento de plano de saúde

Aposentadoria por tempo de contribuição

- Valor do benefício
- Fator previdenciário – Regras atuais

Informações

Carga Horária

16 horas

Datas

19 e 20 de julho de 2018, das 8h30 às 17h30.

Incluso no curso

Certificado de participação, material didático e coffee-break.

Investimento

R\$ 699,00 – Assinante CPA

R\$ 859,00 – Não Assinante

Desconto de 5% para pagamento à vista até dia 10 de julho de 2018.

Forma de pagamento

Boleto bancário ou cartão de crédito

Observação importante

Em razão de quórum mínimo necessário para a realização do curso reservamo-nos o direito de reprogramá-lo ou suspendê-lo.

Local

Centro de Treinamento CPA

Rua Isaac Pacheco nº 138 – Além Ponte
Sorocaba – SP

Ligue hoje mesmo para (15) 3219-4822, fale com Carina e faça a sua reserva.

A CPA REALIZA TAMBÉM CURSOS "IN-COMPANY".